

江苏省人力资源和社会保障厅

省人力资源社会保障厅 关于开展 2020 年百千万人才工程 国家级人选选拔推荐工作的通知

各设区市人力资源社会保障局，昆山市、泰兴市、沭阳县人力资源和社会保障局，省各有关单位：

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，更好实施创新驱动发展战略和科教与人才强省战略，进一步做好中青年学术技术领军人才选拔培养工作，根据人社部办公厅《关于开展 2020 年百千万人才工程国家级人选选拔工作的通知》（人社厅函〔2020〕2 号）文件精神，经研究决定，2020 年继续组织开展百千万人才工程国家级人选选拔推荐工作。现将有关事项通知如下：

一、选拔推荐工作导向

选拔推荐工作紧紧围绕我省经济发展大局，突出“高精尖缺”导向，聚焦全省重大发展战略、重点产业和重点领域；高等院校、科研院所等高层次人才密集单位要聚焦重点，聚焦“卡脖子”关键核心技术攻关、重大基础科学研究等领域推荐人选；优先推荐产

业创新类人才、非公领域优秀人才和长期扎根基层一线、经济薄弱地区的人才；国有企业要结合我省重大战略和重点产业，重点推荐在核心技术开发、关键工程项目、成果转化推广、国际市场竞争等环节中发挥重要作用的创新人才。

选拔推荐工作中，对在一线参与抗击新冠肺炎疫情发挥积极作用，在救治、防疫、有关药物及疫苗开发、医疗器械研发等方面做出突出贡献的专业技术人才予以倾斜。

二、选拔推荐人选条件

推荐人选应热爱祖国，遵纪守法，坚持科学精神，恪尽职守，潜心一线科研工作，具有副高级以上专业技术职称，年龄在 50 岁以下（1970 年 1 月 1 日以后出生），并具备以下条件之一：

（一）学术技术水平处于国内领先地位，具有创新思维，能够引领原创性重大理论与实践问题的研究和关键领域攻关。

（二）潜心基础研究，揭示自然规律和社会发展规律，能够提供新知识、新原理、新方法，促进理论原始创新，对学科发展具有重要推动作用。

（三）具有承担重大基础研究课题、重点科研任务等经历，具有良好的沟通协调能力和组织管理能力，能有效组织并领导创新团队攻克学术技术难关。

（四）拥有核心技术或自主知识产权，具有良好的市场意识和国际视野，有效组织团队开展技术含量高、关联度大、支撑引领作用较强的产业创新项目，在推进产业关键技术创新和科技成

果转化中做出积极贡献，取得良好经济和社会效益。

已经获得国家其他人才计划（含项目、工程）支持的人员，一般不再推荐。

三、选拔推荐指标分配

本次选拔推荐工作实行总量控制。今年人社部下达我省百千万人才工程选拔推荐指标 18 个，在此基础上，省人力资源社会保障厅按 1:3 比例为各选拔推荐单位核定了推荐人选指标数（见附件）。各地区、各部门要严格选拔条件和推荐标准，严格按照下达指标数开展推荐工作，做到好中选优、优中选强。

四、选拔推荐程序

选拔推荐工作采取个人申报、组织推荐、逐级上报的办法进行。设区市属及以下企事业单位的人选，按照人事行政隶属关系自下而上逐级推荐上报；省属企事业单位人选由省级业务主管部门推荐；非公有制单位人选按照属地或行业向各设区市人社局、省有关部门和单位申报。

五、材料报送及要求

（一）材料报送

1. 推荐函、汇总表各 1 份（包括人选推荐、专家评议、公示等情况，并加盖公章），同时报送电子版；

2. 《专家情况登记表》、申报人附件材料各 1 份（包括职业资格证书复印件、身份证复印件、证明个人业绩的材料等），分开装订；

3. RPU 格式人选数据(请登录东方智辰官网,在“新闻中心”下载“人社部百千万人才工程”模块并填写相关内容)。

(二) 报送时间

各设区市人社局、省各有关单位要严格把关、确保质量。请于3月30日前将相关材料报送我厅专业技术人员管理处,逾期未报视为放弃。

联系地址:南京市鼓楼区北京西路24号309室

联系人、联系电话:郑瑜 (025) 83236098

附件:1. 2020年百千万人才推荐人选指标分配数

2. 2020年百千万人才推荐人选情况汇总表

江苏省人力资源和社会保障厅

2020年2月27日

(此件主动公开)

(联系单位:省人力资源社会保障厅专业技术人员管理处)

附件 1

2020 年百千万人才推荐人选指标分配数

_____:

2020 年百千万人才推荐人选指标分配数为_____个。

2020年百千万人才推荐人选举情况汇总表

联系人:

手机电话:

[illegible]