附件6

评分标准

|  |  |
| --- | --- |
| 评分项目 | 评分内容 |
| 报价（20分） | 采用低价优先法计算，即满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。其他投标人的价格分统一按照下列公式计算：投标报价得分=(评标基准价／投标报价)×价格分。 |
|  |
| 人员配备（18分） | 承诺驻点人员不少于6人的，得6分；承诺人员配备大专及以上学历且团队平均年龄45周岁及以下的得5分，承诺团队人员具备医疗票据审核工作经验的每一人加 1分，最高加5分；提供紧急应急人员增派方案的得2分。 |
| 相关业绩（30分） | 投标人2022年以来为医保部门或人社部门承担过类似医疗待遇审核服务项目的，每提供一份有效合同或甲方相关证明得15分，最高不超过30分。 |
| 服务承诺（12分） | 针对岗位情况，制定完备的工作纪律规章制度，员工入岗前进行岗位培训，为员工缴纳五险一金。具备完备的人员管理方案和服务方案。优12分；良8分；一般4分；差不得分。 |
| 综合评价（20分） | 投标人提供相关专业资质、行业荣誉奖励的每一项得5分，最高10分，整体服务方案优10分；良8分；一般5分；差不得分 |